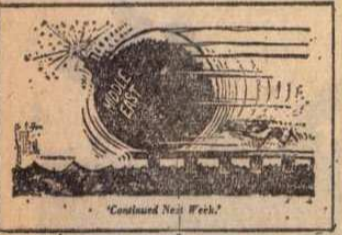




# KÜLPOLITIKA

A múlt szélén csonkig égött gyújtószinórral billeg a bomba, amelynek ez a felirata: Közel-Kelet. Mögötte vágatva tolna mielőbb a hús tengeremélyre a veszedelmes gömböt az amerikai külügyminiszter. Ez a Chicago Daily News karikatúrája és alighanem roppant pontosan ábrázolja, milyen súlyos veszedelem a világképre a megoldatlan és sajnos, a megoldástól föltétlenül távol levő közel-keleti problémáké. Augusztus második hetében minden megerősítés nélkül ugyan, de több olyan hír is kiszivárgott, elsősorban Washingtonból, hogy „van remény újabb csapatszékváltásra megállapodás megkötésére Egyiptom és Izrael között. Még ha ez a meg nem erősített hír igaz is lenne, sajnálatos tény, hogy a probléma főbb részében mindenképpen a palesztinai nép törvényes jogainak érvényesítésében nincs előrehaladás.



1975 augusztusának derekán aligha lehet másként visszatekinteni a világpolitika elmúlt hónapjára, mint úgy, hogy az események középpontjába a Helsinkiben eredményes munkát végzett európai biztonsági és együttműködési konferencia záró szakaszának, a harmincöt állam részvételével megtartott csúcskonferencia eseménysorát helyezük. A magyar delegáció vezetője, Kádár János hazatérve nyilatkozatában hangsúlyozta, hogy

**a helsinki értekezlet** történelmi fontosságú esemény és azt is hangsúlyozta: „Új helyzet alakult ki: Európa és Észak-Amerika államainak képviselői politikailag, erkölcsileg, hivatalosan elkötelezték magukat az enyhülés irányzata mellett. Ennek történelmi jelentősége van, s ugyanakkor bizonyos konzekvenciák lesznek az élet minden területén. Meggyőződésem szerint a nemzetközi kapcsolatok és az együttműködés legkülönbözőbb területein fellendülés következik be. Más a nemzetközi légkör az értekezlet után, mint előtte volt, akik a békéért, a biztonságért síkraszállnak, most új helyzetben és jobb körülmények között folytatják küzdelmüket, mint az értekezlet megelőző időszakban.” Ma már világosan látszik, hogy jó néhány nemzetközi probléma megoldásában előre léphet a világ a Helsinkit utáni légkörben. Valószínűnek látszik például, hogy a közép-európai haderősökkel kapcsolatos bécsi megbeszéléseken most könnyebb lesz előrehaladni. (Ezzel kapcsolatosan például Leonyid Brezsnyev tett fontos megjegyzéseket Helsinkiben.) Annak ellenére, hogy egyes amerikai politikusok, például Schlesinger hadügyminiszter — vissza-visszaesnek a hidegháború gondolkodásmódjába, derűlátó elképzelésekkel néz a világ a SALT-tárgyalások jelentégteljes fordulója és az össz sorra kerülő amerikai Brezsnyev-látogatás elé.

A derűlátás persze semmiképpen sem jelentheti azt, hogy illúziókat melengünk jó néhány problémakörben. Így például amikor néhány nappal ezelőtt New Yorkban a két vietnami állam ENSZ-felvételének ügyében szavazásra került sor a Biztonsági Tanácsban, megmutatkozott, milyen nehéz leküzdeni az elavult gondolkozásmód még meglévő maradványait. A tény az, hogy az amerikaiak össze akarták kapcsolni a Vietnami Demokratikus Köztársaság és a Dél-Vietnami Köztársaság felvételét a világszerte a Pak Csonghi-rezsim felvételével. Az igazság, hogy az amerikai vé-

tő és egy az amerikaiakat követő kis állam, Costa Rica nemleges szavazatával szemben mindenki más a két vietnami állam felvételét kívánta és gyakorlatilag nincs támogatója a szöuli rezsim felvételének.

Igen nagy figyelmet szentelt a világsajtó a kínai munkásmegmozdulásokról külföldre szivárgott híreknek. Az ország egyik legnagyobb iparvárosában Hongcousuban lobbant fel előbb két-három, végül pedig közel húsz üzemből a munkáslázadás, amelyek okául a legkülönbözőbb források és kommentárok az életviszonyok romlását, az anyagi érdekesség elvének teljes semmibevevését jelölték meg. A TASZSZ jelentése „legalább 18 hangcsoui vállalatra kiterjedő zavargásokról” ír, amelyeknek letörésére „több mint tízezer katonát vezényeltek a városba, akik elfoglalták az üzemeket, gyárakat.”

A világgazdaság egésze szempontjából, de természetesen mindenképp az érdekelte fejlődő országok és a tőkés világ vezető hatalmai szempontjából igen nagy jelentősége van az, augusztus elején Genfben nagy titokban lezajlott tanácskozássorozatnak — ez készíti elő az októberben Párizsban munkába kezdő nemzetközi energiakonferenciát.

Párizsban majd meg kell tárgyalni a nyersanyagtermelő és a nagy nyersanyagfogyasztó országok részvételével az árak és esetleges áremelések kérdését. Az energiakonferencia állítólag olyan javaslatok alapján tárgyal majd, amelyeket Algéria, Irán és Brazília közösen dolgozott ki. Ebben az összefüggésben kell megemlíteni azt is, hogy az amerikaiak — tekintettel a nyersanyagtermelő országok közös fellépésére — most olyan javaslatot dolgoztak ki (nemrégiben jelentette ezt be Kissinger amerikai külügyminiszter Montreálban egy nemzetközi jogászértekezleten), amely egy nemzetközi szervezet kezébe adná a világóceánok mélyén rejlő kincsek hasznosításának dolgát. Kissinger azt ajánlja, hogy a nemzetközi szervezet rögzítse a tengerfenéken folytatandó ásványkiaknázás szabályait és „tegye lehetővé valamennyi országok számára, hogy részt vegyen a kincsek hasznosításában, mégpedig a tagok gazdasági erejének arányában”.

A napról napra torlódo események fényében kell megítélni

**a portugáliai helyzetet.** Ennek fő eleme augusztus harmadik hetében az, hogy fokozódott az antikommunista hisztéria, mind több és több terrorcselekményt követnek el a reakció legkülönbözőbb osztagai, közöttük a tegnapi fasiszta rezsim leghűségesebb kiszolgálói. Fájdalmas és sajnálatos tény, hogy mélyül a szakadékok a fegyveres erők mozgalmak és a portugál demokratikus pártok között. Ráadásul a fegyveres erők mozgalmában is nyílt törés állt be — kilenc tiszt Melo Antunes volt külügyminiszter vezetésével szembe fordult a forradalmi folyamattal. A Portugál Kommunista Párt Központi Bizottsága ülésén Alvaro Cunhal főtitkár megállapította, hogy a forradalom most vézeli át az eddigi legbonyolultabb és legmélyebb válságát. „A válságot csak úgy lehet teljesen áthidalni, ha a fegyveres erők, a kormány és a népi tömegek nem sáncozzák körül mereven a forradalom mellett álló, illetve a vele szembe forduló erőket, hanem megerősítik az együttműködést, minden politikai áramlattal és a folyamatban érdekelt erővel. A székesség olyan erők között eredményez fenntartásokat, bizonytalanságot és elzárkózást, amelyeknek együttműködniük lehetne és kellene. A szektáság különösen káros a mostani körülmények között” — szögezte le Alvaro Cunhal.

G. M.

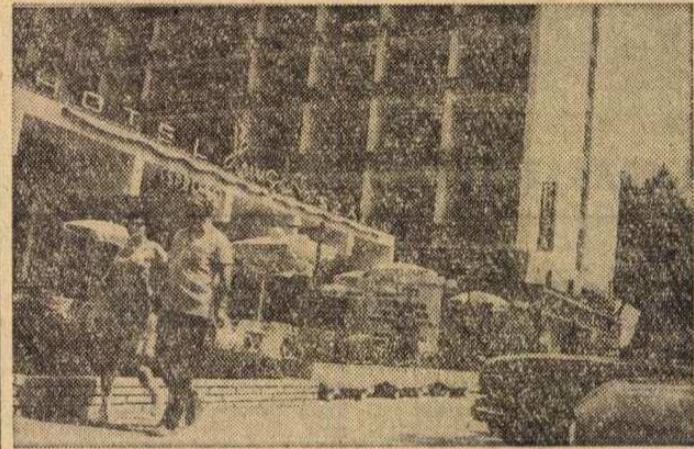
## Postások a Balatonon

A nyári postai forgalom a Balatonnál minden évben ugriásszerűen megnő. Amíg rendszeresen 200-250 ezren pihennek a tó partjainál, addig az itteni 60 postahivatal minden egyes dolgozójára nehéz és felöltségteljes munka hárul. A szakemberek becsülése szerint a képeslap-, a távirat- és a hírlapforgalom például négyszeresére az éves átlagnak.

A posta sokféle módon igyekszik az üdülők minél jobb ellátásáról gondoskodni. Ezek közül mutatunk be néhányat.



Diák hírlapárús a széplaki strandon



Nagy forgalmú kishivatal a siófoki szállodasoron



Autóposta járja a campingtáborokat

## Norvég delegáció

A Postások Szakszervezetének elnöksége meghívására 1975. július 28-tól augusztus 3-ig hazánkban tartózkodott a norvég postások szakszervezetének 3 fős közös delegációja.

A Norvég Postás Szövetségtől Aage Tømmereek elnök, a Norvég Postamesterek Szövetségétől Ódven Ragnar elnök, a Postatisztviselők és Adminisztrációs Dolgozók Társaságától Renden Anders alelnök jött el a delegációval. Megismerkedtek szakszervezetünk szervezeti felépítésével, jog- és hatásköreinkkel, tanulmányozták tevékenységünket, munkamódszereinket. Tapasztalatcsere-látogatást tettek a Budapest 62-es postahivatalban, a Központi Táviró Hivatalban és a Postás Művelődési Központban. Meglátogatták a Buda-

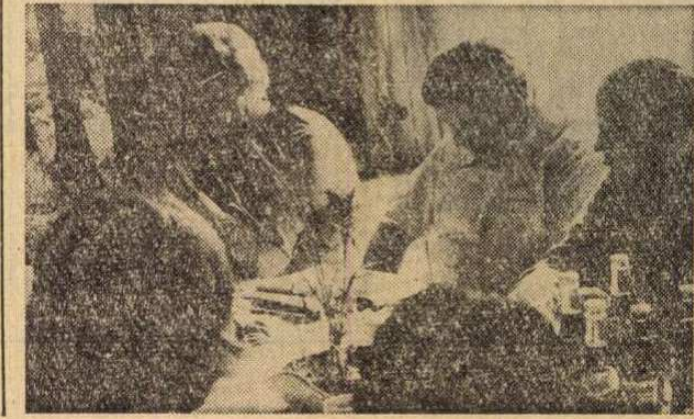
pesti Postás Sportegyesületet és a balatonalmádi postás-üdülőt, vendégeink elmondták: fontosnak tartják, hogy a világ valamennyi szakszervezete szálljon síkra az együttműködés, a béke megővése érdekében. Látogatásukat hasznosnak ítélték meg és kifejezték szándékukat a kapcsolataink folytatására, elmélyítésére.

Vendégeink a budapesti szakszervezeti tisztségviselő 30 fős csoportja részére aktív-értekezleten adtak tájékoztatást tevékenységükről, norvég szaktársalk életéről. Norvégiában a forgalmi és a műszaki dolgozók külön, önálló vállalatokhoz tartoznak. A postahivatalokban — nekünk ez nagyon szokatlan — nem lehet táviratot feladni, vagy telefonálni. E célra külön ügynevezett „tele” hivatalok szolgálnak, melyek nem a postához tartoznak.

## Nyugatnémet vendégek

A Postások Szakszervezete elnöksége meghívására 1975. július 10-től 16-ig hazánkban tartózkodott a Nyugatnémet Szövetségi Köztársaság Postás Szakszervezetének 3 fős

vezetőszintű delegációja. A delegáció vezetője Heinz Esders elnökhelyettes, tagjai Walter Wahe stuttgarti területi elnök és Peter Mihalzik,



## Brigád a sematizmus ellen

Mitől szocialista, egy szocialista brigád? Melyek azok a tényezők, amelyek a sokszor említett „Hármas követelmény” terén szocialistata közösségé formálják a brigádtagokat? Erről beszélgettünk Kosztolányi Dénessel, a Posta Központi Kábelüzem Puskás Tivadar szocialista brigádjának vezetőjével.

— Brigádunk tagjai kivétel nélkül, mindnyájan törzsgárdatagok, a termelési osztály dolgozói — kezdte a bemutatást a brigádvezető, miközben tucatnyi szerződést, vállalat, brigádtételest tett az asztalra, bizonyításaképpen mindannak, amiről beszélni szeretnénk. — Ebből adódik, hogy gazdasági tevékenységünk — a brigád tagjaira gondolok — nemcsak egymáshoz kapcsolja őket szorosan, hanem az üzem többi dolgozóinak munkájához is. Vegyük mindjárt a szocialista módon dolgozni jelszót. Szép hangzik, de ezt ki is kell tölteni valamivel. Elsősorban arra törekszünk, hogy a sürgős, határidős munkákat a leggyorsabban és legpontosabban végrehajtsuk. És ezt csak úgy tudjuk — természetünké vált —, hogy a brigád tagjai nem ragaszkodnak csupán a saját munkaterületükhöz tartozó feladatok elvégzéséhez, hanem igényes, segítenek mindenütt, ahol éppen erre szükség van. Ez a hozzáállás ad további „eszmei impulzusokat” a szocialista brigádmozgalomhoz.

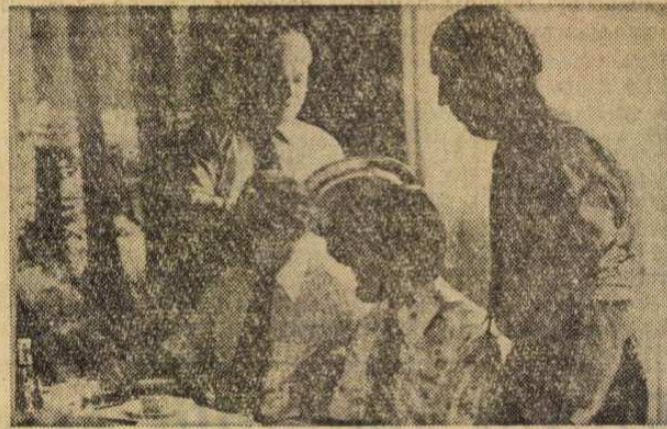
— Hogyan javult a brigád gazdasági munkája?

— Nézzé, itt vannak a szocialista szerződéseink. Ötöt kötöttünk az idén különböző szocialista brigádokkal és a szerződések mindegyike pontosan meghatározott gazdasági teendőket ír elő. (Megemlítem, hogy például a

múlt évben 11 munkát patronáltunk az üzem területén, ebből 10 határidőre elkészült. Az üzem részesedési alapja e 11 vállalat teljesítésével 15 százalékkal növekedett!) De kötünk más jellegű szerződéseket is. Az idén például a POTI Zalka Máté szocialista brigádjával együtt elkészítettük a XVIII. kerületi Szémalom utcai óvoda KRESZ-parkját. Nem volt nagy ügy, néhány köbméter betont kellett bedolgozunk, de az ovisok azóta már nagy örömmel használják a parkot. Brigádunk a megalakulás óta nagyon sokat fejlődött, amit az egyre szebben hangzó címek elnyerése is bizonyít. A fejlődéshez viszont újabb és újabb ötletek kelletek. Rendkívül széles skálán mozognak a brigádvállaláshoz kapcsolódó egyéni vállalatok. Kettőt említek ezek közül: a papírgyűjtési akcióban Domбай László 77 kiló papírt adott le a MÉH-hez. Egy másik brigádtagunk vállalta, hogy az üzem irodáinak segítségére propagandát fejt ki. Hogy sikerült-e? A tavalyi 15-tel szemben az idén 53-an adtak vért! Van nálunk aztán egy üzem szintű kezdeményezés, az „Egy brigád — egy nyugdíjas” mozgalom. Mi — ilyenkor mindig az egész brigádról beszélek — úgy gondoltuk, hogy nem egy nyugdíjast választunk ki, hanem felkeressük külön-külön az osztály összes nyugdíjasát, és akik igénylik, azokkal közös programokat is szervezünk. Ilyen és hasonló feladatokat hajtottak végre eddig.

A múlt évi munkája alapján a Puskás Tivadar brigád méltán lett Posta Kiváló. Az ez évi brigádvállalásuk mennyiségben is, minőségben is felülmúlja az előző évit...

Tóth Pál



A delegáció a forgalmi dolgozókat képviselte. Szakszervezetileg három különböző szervezet van: a postai kézbesítők és szállítmónkások (6700 fő), a postamesterek (2500 fő), valamint a postatisztviselők és adminisztrációs dolgozók (5700 fő).

Postás szaktársainknak a munkaideje általában heti

42 óra. A nyugdíjkorhatár nőknél, férfiaknál egyaránt 67 év. Az átlagéletkor a férfiaknál 74, a nőknél 77 év. Évi szabadságuk a munkaviszonyban töltött évek számától függetlenül, évi 24 nap.

Minden remény megvan arra, hogy ez a tapasztalatcsere a jövőben kapcsolataink fejlesztésével még hatékonyabbá váljon.

a nemzetközi kapcsolatok vezetője voltak. Az NSZK Postás Szakszervezettel eddig hivatalos kapcsolatunk nem volt.

Vendégeink tájékoztatást kaptak hazánk gazdasági, politikai helyzetéről, a Magyar Posta és a Postások Szakszervezetének tevékenységéről. Tanulmányozták szervezetünk felépítését, jog- és hatásköreinket, a postás dolgozók élet- és munkakörülményeivel, szociális ellátottságával és a szakszervezeti nevelőmunkával kapcsolatos tevékenységünket.

Tapasztalatcsere-t folytattak a Helyközi Távbeszélő Igazgatóságon és a Postás Művelődési Központban. Meglátogatták a Gorkij fasori postás óvodát, a Budapesti Postás Sport Egyesületet, abalatonfenyvesi, a hévízi és a balatonalmádi postásüdülőt.

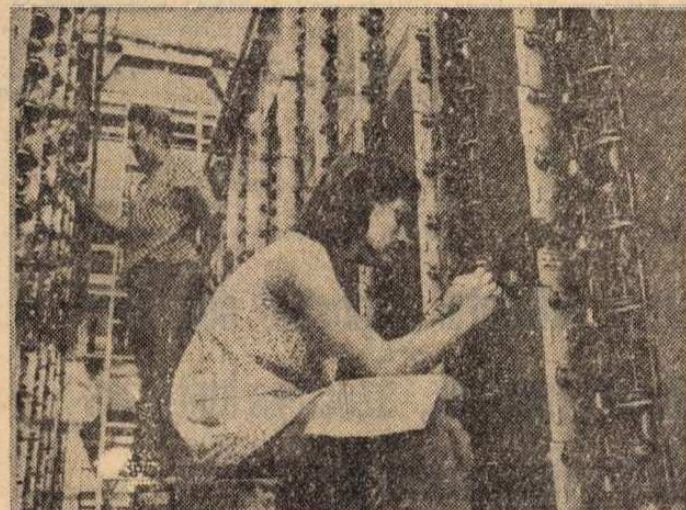
A budapesti szakszervezeti tisztségviselők részére aktív-értekezleten ismertették tevé-

kenységüket, válaszoltak a hozzájuk intézett kérdésekre. Látogatásuk célja — mint mondták — elsősorban az volt, hogy megismerjék a magyar postás dolgozók életét, munkáját, szakszervezetünket. Köszönetet mondtak a baráti fogadtatásért és az őszinte, problémákat is feltáró tájékoztatásért. A kormányaink közötti kapcsolatok normálizálódtak. Fontosnak tartják, hogy a dolgozók és képviselők közötti szervek között is tartalmas, hasznos kapcsolatok alakuljanak ki.

1976. évre hivatalos meghívást nyújtottak át szakszervezetünk delegációja részére. Megállapodás született abban, hogy kölcsönösen megvizsgáljuk a kapcsolatok továbbfejlesztésének, szélesítésének lehetőségeit. Sajtótermékek küldése és levelezés útján rendszeresen informáljuk egymást munkánkról, eredményeinkről.

# A kollektív akarat csodája

A Budapesti Távbeszélő Igazgatóságának az idén az új belvárosi központ befejezése, a Teréz-központ bővítése és a Lipót-központ 7/A—1 központjának kiváltása jelenti a legnagyobb feladatot. Nézzünk néhány érzékelhető számadatot. 65 ezer vonalkapacitás szerelése, 41 ezer 500 vonalkapacitást kitevő 7/A—1 központ kiváltása...



Az új távbeszélő központ szerelése közben

Már az év első hónapjaiban nyilvánvalóvá vált, hogy célszerű lenne, ha mind a három központot 1975. december 31-ével adnák át. megszületett az elhatározás, hogy minél előbb ki kell váltani az elavult 7/A—1-es központot, és augusztus 31-ével üzembe helyezni a Lipót Távbeszélő Központ új 7/A—2-es központját.

Tekintettel arra, hogy a BHG jelenleg már nem vállalja a központok szerelési munkáit, valamint az a tény, hogy a leszállított keretek, berendezések is sok kifogásolni valót rejtenek magukban, a fent említett határidőmódosításra csak úgy kerülhetett sor, ha az alközponti üzemet, a Lipót Távbeszélő Üzem és a társüzemek valamennyi brigádjára hajlandó segítséget nyújtani. Ennek érdekében a Lipót Távbeszélő

Üzem Béke szocialista brigádjára és az alközponti üzemi Ady Endre szocialista brigádjára felhívással fordult a társüzemek szocialista- és munkabrigádjaihoz, melyben kérték, hogy az alközponti üzemi munkáinak befejezéséhez szükséges 16 ezer munkórát valamilyen formában biztosítsák. A felhívás nyomán szocialista munkaszervezősület,

hárult a másik 50 százalékra, azokra a társakra, akik a mindennapi tevékenységükben ezekben a hónapokban maradéktalanul ellátták. Ugyan ez vonatkozik lényegében a társüzemek dolgozóira is, hiszen ott is pótolni kellett az erre a területre átirányított dolgozó kiegészítésként. Ezekről a tényekről beszélgettünk Bárány Dezső üzemi vezető-helyettesel, Csapó Emillel, a Béke brigád vezetőjével, Selmeci Gézával, az alközponti üzemi szerelésvezetőjével és Szarka György tsz-titkárral. Elmondották többek között azt is, hogy kommunista szombatok, vasárnapok is támogatták a határidő-módosítást. Említették, hogy nem kellett keresni a jelentkezőket, sőt az okozott gondot, kit is válasszanak a sok vállalkozó közül!

A kábelrendező tereben 180 kilométer huzalt kellett párhuzamosan bekötöni az átkapcsoláshoz. Jellemző a lendületre, hogy a dolgozók már augusztus 20-án át szüretelték volna a központot. A fokozatosság elve itt is érvényesült, hogy a zökkenőket kiküszöböljék. Ráportunk megjelenésekor már működik a Lipót Távbeszélő Üzem 7/A—2-es központjának négyezres egysége. A másik négyezres egység 31-én kezd üzemelni.

A kollektív szellem, a segítőkészség, a mindenkire egyet, egy mindenkire elve 121 nappal hozta előre egy új központ átadását, amely lehetővé teszi a távválást és az időszámítást.

Az év végéig az igazgatóság dolgozóira, mint bevezetőnkben említettük, további feladatok várnak. Minden biznnyal teljesíteni fogják a rájuk róttakat, segítik egymást az eddigiekhez hasonló módon, mert tudják, érzik, hogy munkájuk nélkül nincsen távkielzés, megbénel az élet.

M. Z.

3129 nő gyes-en

## Gyermekgondozási segélyen lévő anyák tanulási lehetőségei

Körülbelül három éve született a Postások Szakszervezetében az ötlet, hogy a gyermekgondozási segélyen lévő mamákat be kellene vonni a levelező oktatásba. „Megmondom őszintén — vallja be Juhari István, a vezérigazgató oktatási ügyosztályának vezetője — én akkor nem igen reméltem sikert.”

A postaforogalom területén dolgozók nyolcvan százaléka nő. A nőpolitikai határozat végrehajtását is fontosnak tartja a posta, meg azután — mivel vidéken minden ötödik ember szakképzetlen — nagyon fontos, hogy minél több lehetőséget teremtsenek a tanulásra.

Jelenleg 3129 kismama van gyermekgondozási segélyen.

Vegyük sorra a fontosabb intézkedéseket.

Szétszórtan az országban, kilenc postaforogalmi szakközépiskola működik. Egészen a közelmúltig levelező oktatás csak Budapestten volt. Természetes tehát, hogy elsősorban a fővárosiak vették ezt a lehetőséget igénybe, vidékről esetleg egy-egy lány. Megszervezték ezért Debrecenben, Mórahalmon, Miskolcon is a levelező oktatást. Pécssett ösztől indul, Vasváron pedig most szervezik. A középfokú szakképzétség megszerzésének lehetősége tehát megőrződött. Nagy előny ez a gyes-en levők számára, mert a megyeszékhelyre, vagy egy közeli városba való havi egyszeri bejárást meg tudják oldani, az oktatási anyagot pedig ingyen megkapják, s ott-hon a házimunka, a gyermekkel való foglalkozás mellett szabad időt kihasználhatnak, tanulhatnak.

Hogy milyen az érdeklődés? Országos felmérés még nem történt, de féltől egy nem akármilyen példa.

A szegedi Postaigazgatóság február 5-én levelet küldött

a gyes-en lévő mamáknak — hetvenen vannak — melynek lényege: Lehetőséget kívánunk biztosítani, hogy hiányzó szakképzését megszerzhesse... Beiskolázása esetén az utazási költségeit megtérítjük, továbbá kiküldetési díjat fizetünk.

A levélre 23-an jelentkeztek! Ennyien fogják élvezni ősszel a szakközépiskolát. Hetvenből!

A felsőfokú képzésnél is bővültek a lehetőségek.

Tisztképző tanfolyam csak Budapesten volt. Nappali tagozata egyéves, levelező tagozata kéteves. Ez a helyzet a vidéki igazgatóságok képzését sújtotta, elsősorban a nőknél, mert érthetően a férjek nem vennék túlságosan jó néven, ha feleségük a fővárosba utazna tanulni, s napokra otthagynák a családot. Ezért megvizsgálták az igényeket. Kiderült, hogy több igazgató-ságon 15—20 dolgozó — főleg nők — elvégeznék a tisztképző tanfolyamot, ha erre helyben lehetőség lenne. Nos, megteremtik a lehetőséget, gondoskodnak oktatókról, ha a helyi igazgatóságon nincsenek, Budapestről. Természetesen ez a kapu is nyitva van a gyes-en levő mamák előtt, havi három nap a kötétség.

A győri Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola postaüzemi szakán 34 női hallgatóból hatan mentek el a gyermekgondozási segélyre, mert időközben születtek. A tanulást azonban nem akarják abbahagyni, szüneteltetni, hanem folytatják. Havonta három napot kell bejárniuk a főiskolába.

A központilag biztosított állami oktatásban való részvétel mellett sokhelyütt vannak a kismamák szakmai képzése érdekében helyi kezdeményezések. A Budapesti Postaigazgatóságban például kétféle lehetőséget teremtettek: azok

sámára, akiknek van szakképzésük, negyedévenként előadást tartanak egy-egy fontos szakmai témában, hogy lépést tudjanak tartani az időkörében bekövetkező változásokkal; azok számára pedig, akik nem rendelkeznek szakképzéssel, ennek lehetőségét levelező tanfolyammal megteremtik. Kiküldik a szakönyveket, konzultációs lehetőséget biztosítanak és csak vizsgázni kell belemenniük. Az idén csak három-négyen jelentkeztek a szakképzésre, de az igazgatóság szeretné kiterjeszteni, ezért nagyobb gondot fordítanak a mozgósításra, szervezésre. Természetesen, aki megszerzi a szakképzést, a gyes lejárta után emelt fizetést kap.

Hozzávetőleges arányok a posta területén: a gyermekgondozási segélyen lévő anyák egyharmadának van valamilyen fokú szakmai képzettsége; egyharmad valamilyen okból kifolyólag nem tudja vállalni a tanulásba való bekapcsolódást; egyharmad az a réteg, amely el a posta által adott lehetőséggel.

Juhari elvtárs tájékoztatójából kitűnik, hogy az oktatási ügyosztály a gyes-en lévő anyáknál a szakképzétség megszerzését szorgalmazza, ösztönzi. A továbbképzés már egyéni ambíció kérdése elsősorban. S az, hogy minél több szakképzett dolgozója legyen a postának, szakmai érdek. S az, hogy a gyermekével otthon levő édesanyja használja ki az otthon töltött éveket — közös érdek.

A szakszervezetben született ötlet tehát életrevaló volt, a nyomán megjelenő intézkedések szép eredményeket hoztak — és mivel a gyes-re menő mamák száma biztosan nem csökken, hanem nő — valószínűleg még többet hoznak a jövőben.

Bánhidi Éva

## Munkahelyi demokrácia

### Fórumunk vendége: a vezérigazgató-helyettes



A gazdasági vezetők kötelessége, hogy egyre jobb feltételeket teremtsenek az üzemi demokrácia további kibontakozásához... A hatékonyan működő üzemi demokrácia támasza az egyszemélyi vezetésnek, javítja a vezetői munka színvonalát.

Nagy érdeklődéssel vártam a találkozást Pórovai Györggyel, a posta vezérigazgató-helyettesével. Az érdeklődés kézenfekvő, hiszen az ilyen magasszintű vezető a posta hatalmas egészének érverésén tartja a kezét.

— Számomra az üzemi, munkahelyi demokrácia igen fontos, napirenden lévő kérdés. Nem úgy fogom fel, hogy ez egy feladat, amit adminisztratív eszközökkel intézve, mielőbb kipipáljak. Engem, mint vezetőt rendkívül érdekel, nagyon komolyan veszem és mindent elkövetek annak következtetéséért, minél tökéletesebb megvalósításáért. Minden ide vonatkozót el-

olvasok, figyelem a televízió ilyen témájú előadásait, a sajtót, de olvasom néhány nagyüzem lapját is. Ötleteket, tapasztalatokat gyűjtök, melyeket a mi területünkön igyekszem gyümölcsoztetni.

— Egy vezető sem született úgy, hogy azonnal tud vezetni. Ezt tanulni, tanítani kell. Magam is, mint említettem, sokat olvasok, tanulok, és hivatalból a vezetőképző tanfolyamokon, valamint felsőfokon nekem is tanítanom kell. Nem elegendő ismerni a formát és arra az utasítást kiadni. Ezt tartalommal kell kitölteni.

— Öszintén megmondom, úgy a magam, de állíthatom, a posta felső vezetése nevében is, hogy a Postások Dolgozó — indította fórumot politikailag igen fontosnak, nagyszerűnek tartom, illetve tartjuk. Hivatkozom a júliusi fórumon fel-szóaló Kiss Mária szavaira; „A munkahelyi demokrácia területén még sok-sok tennivaló van.” Én még hozzáteszem, „meg kell tanulni járni”. Ehhez igen nagy lehetőséget, segítséget adhat ez a fórum mindannyiunk számára.

— Ön ilyen gondosan olvassa a lapot, hogy még ide is belőle?

— Mint említettem, engem, mint vezetőt minden érdekel, amit megírnak. Nekem az újság fórum. Például máris intézkedtem, — mert ez is az üzemi demokrácia fogalmi köréhez tartozik — az „Arány és fény” című cikkkel

kapcsolatban, hogy vizsgálják ki az abban foglaltakat, és erről nekem haladéktalanul teyegen jelentést. A további intézkedéseim sem maradnak el! Ugyancsak e fórum nyomán intézkedtem a kishivatalok vezetőinek egymás közti tanácskozásaira vonatkozóan. De szintén fontosnak tartom a kishivatalok dolgozóinak egymást megismerő találkozásait is. Nem igen ismerik egymást, hiszen szétszórtan, egymástól távol dolgoznak.

A posta más üzemekkel, vállalatokkal szemben az érintkezés szempontjából hátrányos helyzetben van, hiszen 3200 helyen, szétszórtan dolgozunk.

Debrecen 2-es hivatal képviselőjében Ferge József a szombati kézbesítés gondolatát (azt, hogy mit kell kivinni, és ha csak tényleg üdvözölges esik szombatra, ki kell-e vinni?) megvizsgáltuk, sőt, ebben az ügyben az intézkedést megtettük. A cikk nyomán a fákot inget vizsgálva bekértem, helyette újat kap. El kell mondanom, hogy az ing színével kapcsolatban annak idején bemutatottakat rendeztünk az egész országban és kiválasztás alapján rendeltük meg az ipartól! Az inganyag minősége pedig azonos a vasútival! Ez esetben a fakulás, ha festés hiába, akkor a gyárnál reklamálunk. Ismétlem, a színt nem mi találtuk ki, ehhez nem ragaszkodunk, lehet más színű is, mint például a női dolgozóknál a köpeny. Foglalkozunk az egyenruha tetszősebbé tételével. Sokan

egyszerűen nem hajlandók viselni, holott ez nemcsak a postás rangját (mert ha a ruha tiszta, ápoltság, akkor csinos is és rangot ad), de bizton-sági szempontot is jelent. Gondolja csak el, az, aki vonatodik felvinni és saját ruhájában kézbesíti, hogy sok-szor tetemes pénzösszeget visz a táskájában. Megtámadhatják, elveszik a táskát és feltűnés nélkül tovább állnak vele. Feltűnés nélkül, mert ki hiszi el, hogy a civil az postás, vagy, ha hozzászokik a közönség a civil kézbesítőhöz —, hogy nem postás...?

Biharnagybajomból Gulyás István rendkívül fontos együttműködést valósított meg a posta és a község között. Erre kellene máshol is törekedni, úgy, ahogyan ezt a kiftűnő hivatalvezető teszi. Nagyon lényeges még a hivatali igénye: a munkahelyi tervek, feladatok részletes ismeretése a vezetővel és a dolgozókkal. Intézkedést tettünk erre is. Viszont nem kívánjuk a hivatalvezetőtől, hogy olyan nagy munkának, mint egy tetőszerkezet cseréjét, ő rendelje meg. Ehhez nagyobb szakismeretet igénylő szerves kell. Ellenben gondolatot adott! Az 1968-ban megjelent rendelet felülvizsgálására adtam utasítást. A kishivatali vezetők ugyanis a rendelet szerint 1000 forint összegig maguk rendelkeznek. Ha az illetékes pénzügyi szakértő vizsgálatánál úgy látja, akkor ezt az összeget akár a duplájára is felemlük. Tehát nem volt hiábaváló az

észrevétele. A gondolatadással jut eszembe egy szintén gondolatadó: a Postás Dolgozó fórum, mint módszer és eszköz. Nagyszerű lenne, ha a különböző területek „híradóban” (a saját területükön) részletesebben tárgyalva, aktívain lehetne a dolgozókat az őket érintő minden kérdésben.

— Tapasztalata, véleménye szerint a vezetők nem idegenkednek az üzemi demokráciától?

— Mint már mondtam, „tanulni járni”. Sok minden előfordul közben. Szerencsére vezetőink nagy része a tartózkodáson már túljutott. Egyesek azzal érveltek, hogy az üzemi demokrácia gyakorlása lelassítja az ügyeket. Megmagyaráztuk, és maguk is meggyőződtek, hogy a döntések megalapozottabbak lettek! Nagy súlyt fektetnek az őszinte párbeszédre vezetőik és beosztottak között. Ugyancsak elengedhetetlen, hogy az arra érdemesekkel szemben a vezető ne fukarkodjanak a dicsérrel, a jó munka elismerésével. Még sokat kell tanulni a hangot, a megfélemlítést, az emberhez. Sok vezető pontosan érti, hogy mit mondanak az emberek, őt azonban annál kevesebben. Ezenkívül tudni kell egyértelmű, felelős választ adni. Az emberekkel nem lehet hivatali, vezetői zsargonnal, globális, mammut szóhalmazokkal meggyőzni... Tőlük ez a stílus idegen, számukra érthető, világos beszéddel lehet a kérdésre a választ meg-

adni. Felelősséggel nyilatkoznak és az elfogadott javaslatoknak a kivégését szigorúan ellenőrzik, ez a vezető egyik sarkalatos feladata. Felmerült például, hogy nyáron adjunk lukácsot, jól szellőző cipőt. Ezt nyomban megfigéni felelőtlenség. Meg kell mondani, hogy ennek először a kollektív szerződésbe kell kerülnie. Mert a dolgozó az igényeket csak akkor érzékeli, amikor már „a lábán van”. Vagy Miskolcon, a kézbesítők elmondták, hogy a kiskerekű kerékpár nem jó, mert nincs hozzá megfelelő „motor”, és szívükre mutatnak. Megfigéztük a kerékpárok kivégését, de ennek végrehajtását ellenőrzik kell.

Hallgatom a vezérigazgató-helyettesét, s arra gondolok, hogy önmagáról semmit sem mond. Nem is tudok mit írni róla, „csak” ezeket: Igaz nem portré készítek, mégis portré ez is, hogy 1938 óta postás és mint mondta, a postánál legalul kezdte. Árok-ásónak protezsálták be az előtt. Tudom még, hogy sokat jár az emberek között, beszél a „kollektív bölcsességet” a bácsikkal néha megiskik egy-fröccsöt is. Ő tudja, ismeri a hangot, ahogyan az emberekkel beszélni lehet. Visszaadva a szót:

— Ahogy tanuljuk az üzemi demokráciát, tapasztalom, hogy az egyszerűtől elindulva, fokozatosan kell haladni a javaslatokra és így hasznosítani a „kollektív bölcsességet” a feladatok elvégzéséhez.

Schenker Pál



# X. kongresszusának határozattervezetére

(Folytatás a 4. oldalról)

Valamennyi szakszervezeti szerv segítse és ellenőrizze a célok helyes meghatározását és azok határidőre történő végrehajtását.

A népesedéspolitikai célkitűzésekkel összhangban tovább kell növelni a gyermekintézmények üzemeltetésének és fenntartásának színvonalát. Bővíteni kell az óvodai és a bölcsődéi férőhelyek számát. Az új gyermekintézmények létesítésével, ahol erre nincs lehetőség, ott tanácsai és más vállalati lehetőségek felkutatásával kell a jelenleg fennálló zsúfoltságot megszüntetni, illetve enyhíteni.

7. A szakszervezet munkavédelmi tevékenysége 25 éves múltra tekint vissza. A középokú postászervek a szakszervezeti szervekkel közösen elkészített, középtávú, munkavédelmi-intézkedési tervek alapján végezték az igen eredményesnek mondható munkavédelmi tevékenységüket. E terv elkészítése a jövőben is nagy jelentőségű lesz.

A munkavédelmi tevékenység minőségi színvonalának emelése érdekében a munkavédelmi oktatást tartalmasabbá kell tenni és a szemléltető oktatást bővíteni kell, jobban kell támaszkodni a társadalmi aktívák munkájára. Biztosítani kell anyagi- és erkölcsi megbecsülésüket, el kell érni, hogy a munkavédelmi tevékenység politikai tartalma előtérbe kerüljön. A végrehajtó postászervek a szakszervezeti szervekkel közösen fokozzák a munkavédelmi propaganda és agitációs tevékenységüket.

A munkaruha-védőruha és egyéni munkavédelmi felszerelésekkel való ellátottságot egységeket kell az igényeknek megfelelő méretű, korszerű, könnyen kezelhető alapanyagokból való ruhák beszerzésére és időben való biztosítására.

Az egyenruha-ellátás területén törekedni kell az igényeknek megfelelő méretű, korszerű, könnyen kezelhető alapanyagokból való ruhák beszerzésére és időben való biztosítására.

legi 3 évről 2 évre, illetve a munkásszállások lakásépítésére 1976-tól olyan összeget javasolunk biztosítani és úgy, hogy az V. ötéves terv végére a visszafizetésekkel együtt ez az összeg összességében megközelítően 50 MFT legyen. A kölcsönök összegét javasoljuk a telepszerű és egyedi többszintű, valamint az OTP által értékesített lakások vásárlásánál 140 eFt-ra, a családi házak építésénél pedig 120 eFt-ra megemelni. A kamatmentes kölcsön visszafizetésének határidejét 30 évre javasoljuk felemlíteni.

11. A szakszervezeti kedvezményes üdültezésben részesülők aránya a tagság növekedési ütemével a korábbi célkitűzésnek megfelelően alakult. A vállalati üdültezzel együtt 1974-ben a szervezett dolgozók több mint 19 százaléka részesült kedvezményes üdültezésben. Továbbra is a nyári családi üdülők férőhelyek tekintetében maradnak el a lehetőségek az igények mögött. Az e téren fennálló feszültségek további csökkentése érdekében, a SZOT-kooperációval felépülő családi Postás Üdülő megvalósításával kell az üdülők férőhelyeket növelni. Ezáltal jelentősen tudnánk bővíteni a családi üdültezésben részesülők számát.

Bővíteni kell a szakmai és mozgásügyi betegségek megelőzése, betegség utáni felerősítés, utókezelés céljából a gyógyüdültezzet szolgáló üdülők helyek számát.

Célkitűzésünk az üdültezzet jutalomjellegének további érvényesítése azáltal, hogy a magasabb osztályba sorolt üdülőkben elsősorban a munkában élenjáró fizikai dolgozók üdüljenek. Fontos feladat az üdülési szabályzat maradéktalan érvényesítése.

El kell érni, hogy a szervezett dolgozók 20–25 százaléka részesüljön kedvezményes üdültezésben.

12. Továbbra is gondot kell fordítani az arra rászoruló postás nyugdíjasok — lehetőségeken belüli — szociális otthonba történő elhelyezésére.

Meg kell vizsgálni, hogy Budapesten és a nagyobb vidéki városokban milyen lehetőség van — a nehéz helyzetben levő postás nyugdíjasok napközi otthonának létrehozására.

13. A nagycsaládok és a gyermeküket egyedül nevelő szülők részére továbbra is évente kétszer — növekedő mértékben — szociális segítséget kell nyújtani. Ez a segélyezési forma döntően a sokgyermekes családok időnkénti gondjainak feloldását szolgálja. Törekedni kell a fiatalok és a nők sajátos helyzetéből adódóan az élet- és munkakörülmények nagyobb mértékű fejlesztésére.

14. A társadalombiztosítási munka területén tovább kell növelni a szakszervezeti és a törvényességi. Az új társadalombiztosítási jogszabályok hatályba lépését követően a Posta is egyszerűsíteni kell a társadalombiztosítási ügyintézkedést.

A társadalombiztosítási tanácsok fejlesszék tovább munkájuk színvonalát, gondoskodjanak az új társadalombiztosítási jogszabályokból adódó lehetőségek széles körű elterjesztéséről. Növeljék az érdekvédelmi munka hatékonyságát.

Kezdeményezzük, hogy a nyugdíj-korkezdésmény az autómozgópóstanál szolgálatot teljesítő postás dolgozóira is kiterjesszék.

A csökkent munkaképességű postás dolgozók rehabilitációja érdekében további munkahelyeket kell foglalkoztatásukra alkalmassá tenni.

Tovább kell fejleszteni az üzemorvosi hálózatot. A balesetek megelőzése érdekében meg kell szervezni az orvometeorológiai szolgálatot.

Tovább kell növelni az erőfeszítéseinket és propagandatevékenységünket az egészségügyi felvilágosítás, az alkoholizmus elleni küzdelem területén.

15. A kollektív szerződés és függelékek megkötésének rendszere jó, ebben a vonatkozásban változtatásra nincs szükség; — a tartalom javítása terén azonban a jogok és kötelezettségek tekintetében van még tennivaló.

A kollektív szerződés a maga eszközeivel — a Posta-hoz való kötődés érdekében — a jövőben még fokozottabb mértékben adjon a dolgozóknak távtálat.

Fokozottabban figyelni kell a kollektív szerződés és a függelékek közötti szabályozási arányokra.

16. A szakszervezet politikai felelősségének tudatában bátran és határozottan lépjen fel a törvényesség érdekében, differenciáltan éljen minden szinten valamennyi törvényben biztosított joggal.

17. A középokú postászerveknél, különösen ott, ahol a döntőbizottságok által tárgyalt panaszok száma emelkedő tendenciát mutat, vagy a panaszok jellegéből szakmai problémákra lehet következtetni: a hibák megszüntetése érdekében — ami a munkaügyi viták megelőzését is szolgálja —, a szakszervezetnek a gazdasági vezetőkkel fokozott mértékben kell együttműködni.

18. A jogsegélyszolgálatot, jogi tanácsadást ellátó dolgozóknak a szakszervezeti szervek adjanak a jövőben is segítséget. Tájékoztatásuk a dolgozókat a jogsegélyszolgálat, jogi tanácsadás lényegéről, arról, hogy azt hol, mikor és milyen ügyekben vehetik igénybe.

19. A szakszervezetek sajátos mozgalmi esz-

közökkel, befolyásokkal segítség elő a munkafegyelem megszilárdítását, a takarékos gazdálkodást, a társadalmi tulajdon fokozottabb védelmét.

Aktívan vegyenek részt — és helyezzenek

## III. Szakszervezetünk feladatai a politikai nevelőmunka és a közművelődési tevékenység fejlesztésében

A szakszervezeti nevelőmunka jelentősége a következő időszakban tovább növekszik. A postás dolgozók szocialista szellemű nevelése fontos feltétele a postai feladatok eredményes megoldásának, a demokratizmus mind szélesebb körű kibontakoztatásának, az emberi élet teljesebbé tételének. Ezért a politikai tömegmunka, a tudatformálás, a közművelődés területén magasabb követelményeket kell érvényesíteni. A szocialista életmód és munka-erkölcs elterjesztése érdekében — szakszervezetünk politikai és szervezeti erejével, mozgalmi eszközeinek céltudatos felhasználásával — tovább kell fejlesztenünk politikai nevelő- és kulturális tevékenységünket.

1. A vezető testületek, választott tisztségviselők és aktivisták napi munkájuk során, a szakszervezeti mozgalom egészében, annak valamennyi területén érvényesítsék következetesen és tudatosan a nevelési célokat, követelményeket. Erősítsék a szakszervezet politikai jellegét.

Lépjünk fel a nevelőmunka leszállítására, figyelmen kívül hagyására, a helyenként még tapasztalható rezortszemlélet és gyakorlat ellen. A tudatformálást, a tagság meggyőzését, tettek mezejére minden szinten tekintés a mozgalmi munka módszerének, a helyes döntések kialakításához és a feladatok megvalósításához nélkülözhetetlen feltételnek.

Politikai tömegmunkánk, nevelőtevékenységünk alapvető feladata a szocialista közgondolkodás, magatartás és életmód tömeges elterjesztése. Továbbra is hatékonyan elő kell segítenünk a szocialista demokratizmust, a közéleti aktivitást, a kezdeményező és alkotóképesség kibontakoztatását. Fontos feladat a közvetlen demokrácia fejlesztése, a szakszervezeti és munkahelyi demokratikus fórumok tartalmi színvonalának, befolyásának növelése.

A szakszervezeti vezető testületek és tisztségviselők mozgósítsák a tagságot az előttünk

egyre nagyobb súlyt — szakmai vezetéssel karöltve a folyamatos, rendszeres ellenőrzésre. Támogassák a szocialista brigádmozgalmat, és használják ki az abban rejlő kollektív erőt.

Következően harcoljunk a szocializmus-tól idegen nézetek, és magatartásformák ellen. A postás dolgozók döntő többségére támaszkodva bátran és határozottan lépünk fel a kispolgári nézetek és szokások ellen, ne tűnjük el a társadalmi tulajdon megkárosítását.

Tudatosítsuk, hogy a szocialista hazafiság az alkotó munkában, a jogok és kötelezettségek együttes érvényesítésében, a szocialista haza szolgálatában testesül meg. Erősítsük testvéri kapcsolatainkat, barátságunkat a Szovjetunióval és a többi szocialista országgal.

4. Fordítsunk fokozottabb figyelmet az alapszervezeti politikai tömegmunka szervezetségének és hatékonyságának fejlesztésére.

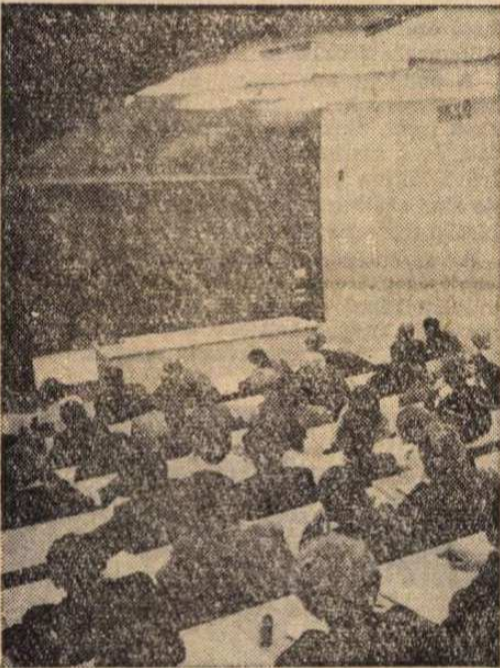
Nevelőtevékenységünk, agitációnk és propagandánk személyhez szóló, emberközpontú és konkrét legyen. Következően és tudatosan vegyük figyelembe az egyes dolgozó rétegek kisebb csoportok és egyének sajátos problémáit és igényeit.

Növelni kell a postás szocialista brigádok mozgósító, példamutató szerepét, a munkában, a művelődésben, a közösségi életben. Hatékony segítséget kell nyújtani ahhoz, hogy egyre színvonalasabban valósuljanak meg a „Szocialista módon dolgozni, művelődni és élni!” jelszó követelményei. Elsősorban az életmóddal és a művelődéssel kapcsolatos vállalásokat, azok eredményes végrehajtását, igazságos értékelését kell segíteni.

5. Fejlesszük tovább a nevelőtevékenység, az agitáció és propaganda tartalmát, módszereit és eszközeit. A politikai tömegmunka hatásának érdekében növelni kell az információ és a tájékoztatás szervezetségét, tartalmi színvonalát.

Legközelebbi feladatunk a Magyar Szakszervezetek XXIII. és szakszervezetünk X. kongresszusa határozatainak széles körű agitativ ismertetése, és mozgósítás azok eredményes végrehajtására.

Igen fontos feladat a szakszervezeti tisztségviselők, aktivisták tömeges és magas szín-



A Győri Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskolán két éve indult a postaiüzemi szak. Képzésükön az egyik nyolcvan személyes előadóterem

8. Tovább kell növelni a munkásszállások minőségi és felszereltségi színvonalát.

Az V. ötéves tervben — lehetőleg az első felében — fel kell építeni, be kell fejezni Budapesten a 200 férőhelyes női munkásszállást.

A változó munkahelyen dolgozók részére jól fűthető, tisztálkodási lehetőséggel felszerelt elhelyezési feltételeket kell biztosítani.

Gondoskodni kell a rendszeres helyettesek szálláshelyeinek kialakításáról.

Tovább kell fejleszteni a munkásszállást külön e célra rendszeresített, állóhelyzetben is fűthető gépkocsik beszerzésével.

A munkásszállások önkormányzatának munkáját bővíteni és segíteni kell.

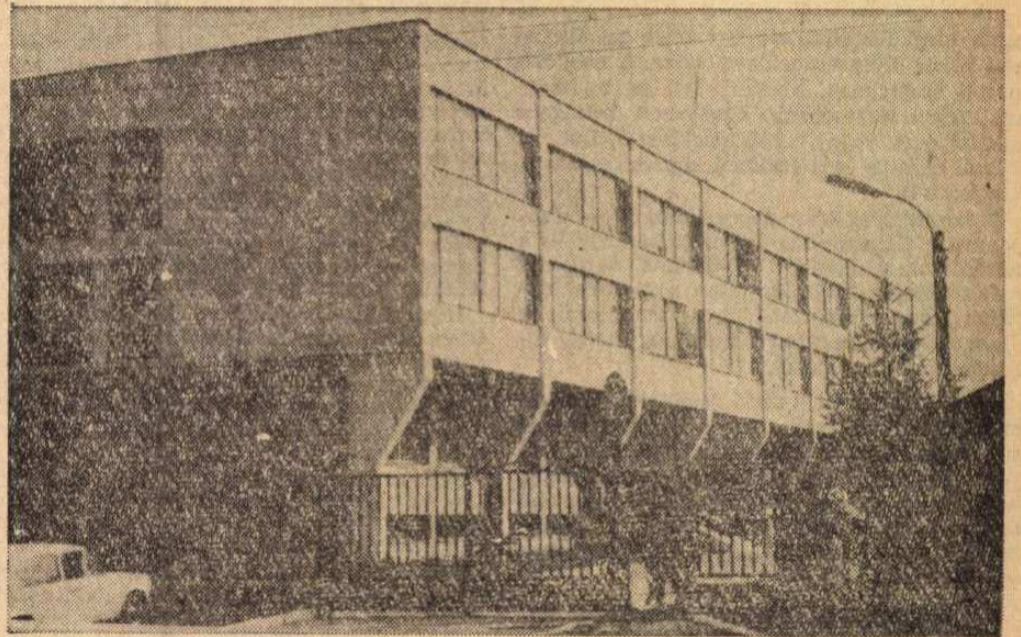
9. A postás dolgozók étkeztetését tovább kell javítani és a résztvevők számát bővíteni. A kalóriaigény felmérésével megfelelő étkezési nyersanyagnorma kialakítására kell törekedni. Ahol arra lehetőség van, biztosítani kell a vacsorát is, az igényeknek megfelelően. A középokú postászervek szorgalmazzák a változó munkahelyen foglalkoztatott postás dolgozók étkeztetésének megoldását.

10. A lakásépítés postai támogatása szociálpolitikai tevékenységünk szerves részévé vált. Fontos személyi jövedelemnövelő juttatás és a törzsgárda-kialakítás egyik eszköze, ezért továbbfejlesztése elengedhetetlenül fontos.

A postás dolgozók lakáshelyzetének javítása érdekében a kamatmentes kölcsönök fokozottabb mértékű biztosítását szorgalmazzuk.

A munkások, a fizikai munkát végzők, valamint a nagycsaládok részére biztosított tér- és kamatmentes lakásépítési hozzájárulást továbbra is fenn kell tartani.

Tovább javasoljuk csökkenteni a kölcsönigényléshez szükséges munkaviszonyt a jelen-



„Tovább kell növelni a munkásszállások minőségi és felszereltségi színvonalát.”

álló gazdasági, politikai és társadalmi feladatok sikeres megvalósítására. Ezért széles körben ismertetni kell a népgazdaság és a Posta V. ötéves tervének célkitűzéseit.

Agitációnk és propagandánk tudatosítsa jobban, hogy a postai eredmények a becsületesen, felelősséggel tudatában tevékenykedő postás dolgozóknak köszönhetők, akiknek munkája a népgazdaság fejlődéséhez is jelentősen hozzájárul.

Segítsük elő, hogy a postás dolgozók munkája, magatartása még jobban megfeleljen a hírközlés iránti fokozott követelményeknek, a Posta szolgáltatásait igénybevevő közönségnek. Fokozódjék a szakma iránti szeretetük és a szakmai öntudatuk. Magatartásuk, megjelenésük legyen kulturált, munkájuk figyelmeztet, pontos és megbízható. Támogatni kell azonban e közönség felé irányuló, a postai munkát és a szolgáltatásokat ismertető agitációt és propagandát is.

3. Kiemelt figyelmet kell fordítanunk az ideológiai, világnézeti nevelésre, a politikai műveltség fejlesztésére. Arra kell törekednünk hogy a politikai tömegmunka tartalma szélesedjék, gazdagodjék. Többet kell foglalkoznunk a nem közvetlenül érdekvédelmi jellegű feladatokkal, például a közösségi magatartás fejlesztése, a művelődés, a tanulás segítése, stb.

vonuló képzése, oktatása. A jövőben nagyobb figyelmet kell fordítani a szakszervezeti munka gyakorlatának és módszereinek oktatására. El kell érni, hogy a postai szakmai és vezetőtovábbképző tanfolyamokon oktassák a szakszervezeti mozgalmi kapcsolatos legfontosabb tudnivalókat.

Továbbra is törekedni kell a szakszervezeti politikai oktatás tartalmi színvonalának emelésére. A tanfolyamok járuljanak hozzá a politikai műveltség fejlesztéséhez, mozgósítsanak az ország és a helyi feladatok megoldására. Erősíteni kell a tanfolyamok információs és vitatörum jellegét. Segítsük jobban a propagandisták munkáját, fokozzuk megbecsülésüket.

Szakszervezetünk lapja, a Postás Dolgozó — a megnövekedett követelményeknek és a dolgozók igényeinek megfelelően — magasabb színvonalon töltsen be hivatását. Tájékoztasson az időszaki szakszervezeti és postai feladatokról. Kritikusabb hangvétellel vesse fel a postás dolgozókat foglalkoztató kérdéseket, és segítse a mozgalmi munkát.

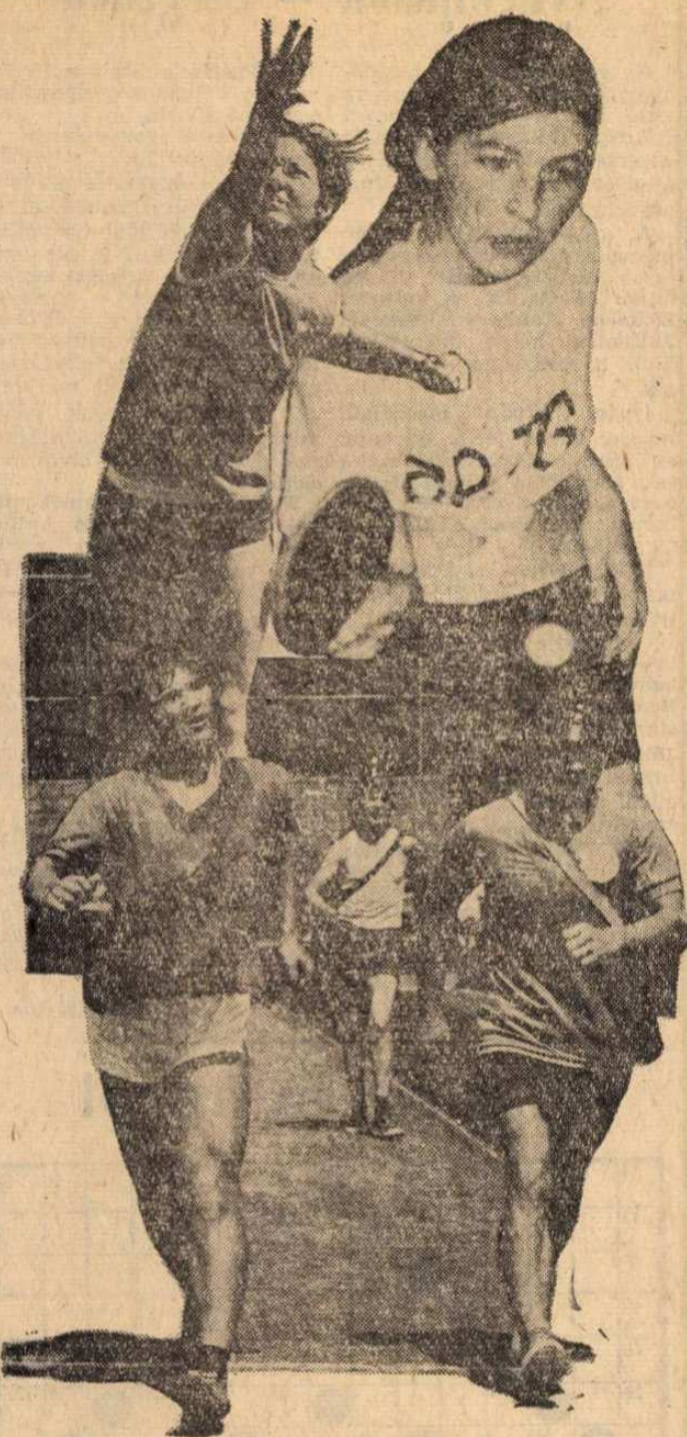
6. A postás dolgozók általános és szakmai műveltségének növelése érdekében tovább kell fejleszteni szakszervezetünk közművelődési tevékenységét.

Törekedjünk a postás dolgozók műveltségének folyamatos megújítására, kiegészítésére, a

(Folytatás a 6. oldalon)



# Országos Postás Kulturális és Sportnapok



vevői között. A debreceni csapat versenyzője megsúgta a rajt előtt, hogy a minap tanfolták meg startolni a fiút. A leggyorsabbak döntője nagy izgalmakat hozott. Az első három indulás nem sikerült, valaki mindig kiugrott. A negyedikre aztán már iramodhattak a cél felé. A többi a debreceni győztes, az apró **Pántya Sándor** mondta el: „Először én ugrottam ki, még a lövés előtt.. A második indításnál már vissza kellett fogadnom magam, nehogy megegyeser kiugorjak és kiessek a versenytől. De akkor meg a második pályán ugrott ki egy versenyző. A harmadik sem sikerült valakinek, s a negyedik, jó rajtnál az első métereken nagyon lehagytak a többiek. Utánuk futottam gyorsan, s úgy 50 méternél vettem észre, hogy vezetek. Innen már könnyű volt...”

Olyannyira, hogy a célszalag előtt oldalt tekintett és mosolyogva kacintott a lelátón szurkoló debreceniek felé: „Nincs semmi baj, a hírlabkézbesítő nem hagyja cserben a lába...”

Sokat lehetne még mesélni a debreceni atlétákról. Ok nyerték a női 4x100 méteres

ján, ott béreltek 2 hétre egy pályát, ahol pár óráig edzést tudtak tartani. De a kisebb településeken még ennyi sincs, az erdőben vagy a postaudvaron készülnek fel az atléták... Pedig nagyon komolyan veszik a sportot. Hat évvel ezelőtt 30 ezer forintot, az idén 150 ezret fordítottak sportcélokra.

A debreceniek örök másodikok az országos pontversenyben. Igyekeztek megfialítani csapatukat. „Állandóan járva az igazgatóság területét, látom, hogy mennyi tehetséges fiatal van nálunk — mondta Zsuzsa. — A szakszervezeti választásokon találkoztam két kislánnyal, s a szünetben beszélgettünk a sportról. Megnyerték a hivatal súlylökő versenyét, de a területi versenyre már nem akartak jönni, félték, hogy a városi lányok előtt kudarcot vallanak. Rábészélésre aztán eljötték, s az első és a harmadik helyen végeztek. Utána már, nagyobb önbizalommal a Kelet-Magyarországi Kupa versenyén már az első, második helyet szerezték meg. Most pedig **Nánási Mária** megnyerte az országost, **Hajdú Józsefné** pedig a harmadik helyen végzett! És hány

be **Magdolna** soha nem látott, óriási fölényrel előzte meg társnőit.

Persze, talán a legnagyobb izgalom a kispályás labdarúgók körül forrt. A vérbeli, késhégyig menő összecsapások fináléjaként aztán a Budapesti Postaigazgatóság csapata megelőzte fölényrel győzte le a döntőben az RTV labdarúgóit.

Az összesített pontversenyt — mint 69 óta mindig — a TIG sportolói nyerték. A csapat vezetőjétől, **Széplaki Lászlótól** kérdeztük meg: mi a titkuk?

„Nyílt titok ez — mondta —, megbecsüljük a jól dolgozókat és támogatjuk a sportolókat. Minden sportágnak van felelős vezetője. Jó körülmények között, már május közepétől rendszeresen készülünk a versenyekre. Az asztalitenisz és a sakkozók edzéseit saját helyiségeikben tartjuk. Atletizálásra, labdarúgásra, a röplabdázás és a teke gyakorlására itt a postás sporttelepen — van lehetőség. Ev közben rendszeresen megrendezzük az üze mi bajnokságokat mindenből, az atlétika kivételével. Jövőre szeretnénk megrendezni az atléták számára is az üze-



Juji! Nagyon szurkolok, Papa!

(Buv-ig) 490 cm. Női súly: **Nánási Mária** (Debrecen) 990 cm. Női hárompróba: **Kiss Miklósné** (TIG) 1566 pont. 4x100 m női váltó: **Debrecen** (Bereczki—Kozempel—Vetési—Pazonyi) 57,5 mp.

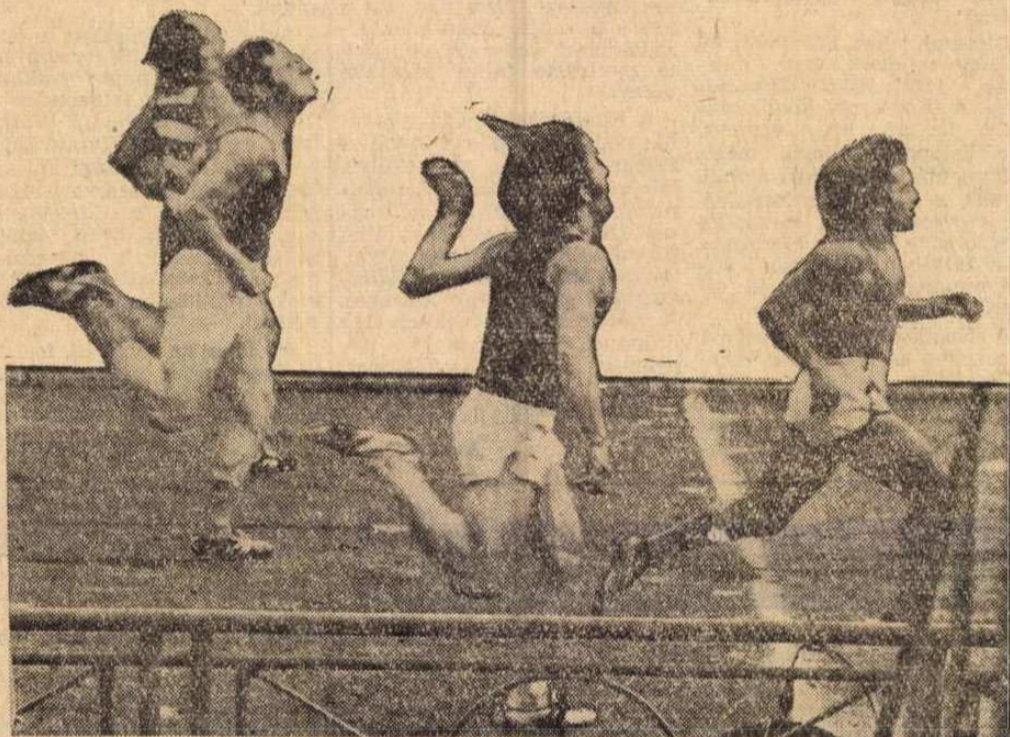
Női röplabda: TIG csapata, Női asztalitenisz: **Jászfalvi Teréz** (TIG). Női teke: **Zsebe Magdolna** (TIG) 312 fa. Női sakk: **HTI** (Nagy—Csótai).

Férfiak, atlétika, 100 m: **Pántya Sándor** (Debrecen) 11,8 mp. 400 m: **Hajzer János** (Debrecen) 56,8 mp. 1500 m: **Kónya László** (Debrecen) 4:34,0 mp. 3 km gyaloglás: **Sárközi Kálmán** (TIG) 15:23,4 mp. Magasugrás: **Csomor József** (TIG) 175 cm. Távolugrás: **Junászka Sándor** (Pécs) 620 cm. Súlylökés: **Fejős István** (TIG) 12,50 m. Hárompróba: **Kelemen György** (Bp. Ig.) 1466 pont. 4x200 m váltófutás: **TIG** (Új—Varga—Barlai—Szilveszter) 1:41,5 mp. Asztalitenisz: **Niederkirchner Ferenc** (TIG). Teke egyéni: **Rác Lajos** (Szeged) 520 fa. Teke csapat: **Szeged** 1003 fa. Kispályás labdarúgás: **Bp. Ig.** Sakk csapat: **TIG** (Gémesi—Lovas).

A játékos vetélkedőn — amely szintén beleszámtott az összesített pontversenybe — a TIG csapata végzett az első helyen, megelőzve a Budapesti Postaigazgatóság és a Miskolci Postaigazgatóság csapatait.

A kétnapos versenysorozat eredményei alapján az összesített pontverseny végeredménye:

1. **Budapesti Távbeszélő Igazgatóság** (453,5 pont), 2. **Debreceni Postaigazgatóság** (282 pont), 3. **Budapesti Postaigazgatóság** (248 pont), 4. **Pécsi Postaigazgatóság** (240 pont), 5. **Szegedi Postaigazgatóság** (179,5 pont), 6. **Központi Postaszervek** (169 pont), 7. **Soproni Postaigazgatóság** (166 pont), 8. **Budapest-Vidéki Pos-**



A legkisebb — a leggyorsabb

Az idén, hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére rendeztük meg az országos postás kulturális és sportnapokat. Itt már a legjobb postás amatőr sportolók gyűltek össze augusztus 2-án és 3-án a különböző területi versenyeken részt vevő ezernyi postás képviselőjében.

**Kiss Ernő**, a Postások Szakszervezetének titkára nyitotta meg a Postás Sportegyesület pályáján a kétnapos országos vetélkedőt, ahol a sportolás nemes örömén túl kultúrális és játékos vetélkedők tették kellemessé a szereplőknek és a szurkolóknak a hétvégét. A legkisebbek, a gyerekek rögtönzött versenyei derűs pihenőt jelentettek a felnőttek színvonalas sporteseményei közepette. Derültünk a kicsinyek futóversenyén, ahol az apróságok a rendezők felszólítását figyelembe sem véve, szaladtak a cél, a csokoládék felé. A kispályás labdarúgásnál már olyan lelkesedéssel játszottak, hogy az sem gátolta őket, hogy elfogyott a jutalom...

A felnőttek versenyei szép, fegyelmezett, sportszerű keretek között zajlottak le, egymásikban nagyszerű eredményekkel. A 100 méteres női síkfutás győztesére, **Mezei Margitra** is „ferde szemmel” néztek néhányan, oly fölényes, könnyed léptekkel futott el a többiétől, hogy — amint azt az egyik ellenfél mondta — az első méterektől csak a hátát lehetett látni.

Feküdt a fűvön és lábát lazította a győzelem utáni percekben. „Fáj — panaszkolta, — keveset mozgok. Az érettségi után a tanárképzőbe jelentkeztem testnevelés—földrajz szakra, de nem vettek fel. Most a dorogi postahivatalban vagyok pénzfelvevő. Nehéz a munkám, pontosságot, nagy figyelmet igényel...”

Fáradtság ide, fáradtság oda, azért a távolugrást is könnyedén nyerte, nagy fölényrel.

A TIG versenyzőit az atlétikai versenyek elején bizony megijesztették a debreceniek. Jött egy pöttöm gyerek, akit senki sem ismert. „Magasan a legalacsonyabb” volt a 100 méteres férfi síkfutás részt-

váltófutást is, s a győzelemben nagy érdemeket szerzett **Kozempel Zsuzsa**, akivel nemcsak itt, hanem a 100 méteres síkfutás rajtnál is találkoztunk, s elindult magasugrásban is. Egyébként ő az egyetlen függetlenített kultúrfelelős az országban, aki még aktívan sportol. Azt mondja, hogy már lassan kiöregszik, 26 éves. A munkája és a sportszeretet hozta ki a pályára ismét. Panaszkolta, hogy nagyon nehéz körülmények között készülnek fel a debreceniek a versenyekre. Nincs, vagy csak nagyon ritkán van edzési lehetőségük. Debrecenben még csak hagy-

ilyen tehetség van, akiknek nincs lehetőségük és önbizalmuk a jó szerepléshez. De például a férfi 400 méteres síkfutás győztese, **Hajzer János** is véletlenül került ide. Ő futballozik, s egyszer megkérdezte tőlünk, nem vehetne-e részt másban is?”

De ne csak a debreceniek-ről beszéljünk, mert **Kiss Miklósné**, a TIG versenyzője például kétszer is a győzelmi emelvény legmagasabb fokán állt. Megnyerte a magasugrást és első lett a női hárompróbaiban is. Munkahelye a **József Távbeszélő Üzem**, ahol kábelrendező-bekötői munkát végez. Régen nem sportol már, csupán két hete kezdett felkészülni erre a versenyre. Meghúzódott a lába is, de a combvédő ellenére jól szerepelt.

Sorolhatnánk a sok jó eredményt, szép küzdelmet, apró titkokat, érdekességeket, Sokan szurkoltak a postás gyaloglóknak, akik sapkával a fejükön, kézbesítő táskával a vállukon rótták a köröket a nagy melegben. Hosszú és nehéz csatában dönt el a szellemi sportban, a sakkozásban az elsőbbség. Nagy meglepetés született a férfi egyéni asztalitenisz versenyén, ahol az esélytelen győzött. Az már azonban nem volt meglepetés, sőt, „természetes szomorúság” volt **Csintalan Lászlónak**, hogy ismét a második helyen végzett. Evek óta, ki tudja hányadszor, még csak véletlenül sem harmadik vagy első, mindig a második! A nőknél a két TIG-es versenyző kimagaslott a mezőnyből. Az egyik férfias sportban, a tekében Zse-

mi bajnokságokat. Versenyzőink többsége régi, ritkán kerül új ember a csapatba, legtöbbször már legalább 10 éve versenyeznek nálunk. A legidősebbek a tekézőink, néhányan már 50 fölöttiek. A legfiatalabb 17 éves, **Jászfalvi Teréz**, aki az asztalitenisz-bajnokságot nyerte meg.”



A győztes ugrás 175 cm magasban

Augusztus 3-án délután ünneplés keretében között **Mos Lászlóné**, szakszervezetünk titkára adta át a díjakat a győzteseknek és a helyezetteknek.

Eredmények: Atlétika, nők: 100 méter: **Mezei Margit** (Buv-ig) 13,8 mp. 200 m.: **Pazonyi Aranka** (Debrecen) 28,4 mp. Női magas: **Kiss Miklósné** (TIG) 145 cm. Női távol: **Mezei Margit**

taigazgatóság (161 pont), 9. **Helyközi Távbeszélő Igazgatóság** (153 pont), 10. **Miskolci Postaigazgatóság** (152 pont), 11. **RTV** (121 pont).

Az oldalt írta: **Szirmai Rla**



Az RTV védői között a hálóba tart a labda

### Hol a logika?

A győri Közlekedési és Távközlési Műszaki Főiskola postai szakán sikeresen vizsgázott a II. évfolyam húsz és az I. évfolyam negyvenegy hallgatója. A II. évfolyam eredményei olyan szépek, hogy a szakok közötti tanulmányi versenyben az első között vannak. A levelező tagozat 65 hallgatójából az év végi számban négyen hullottak ki a sorból.

Az új I. osztály nappali tagozatán a keretszám 40, ilyen létszámmal is indul. Nagyon gond a levelező tagozaton, ugyanis sokan nem érik el a felvételinél a szükséges pontszámot.

Furcsa, logikátlan rendszer alakult ki a felvételnél. Matematikából és fizikából kell felvételizni, írásban, szóban, illetve... Nem egyértelmű a dolog! Nappali tagozaton a fizika szóbeli helyett szakmai tárgyat választhat a jelentkező. Ez sem egészen így van, ugyanis csak azok választhatnak, akik szakközépiskolai képesítést szereztek. Akik technikumot végeztek — levelező tagozaton, még tavaly is technikumban végeztek — azok nem választhatnak. Így hát természetes, hogy akik öt-tíz éve dolgoznak és elhatározzák magukat a főiskola elvégzésére, szintén nem választhatnak szakmai tárgyat, hanem szigorúan megkötve a felvételtől a matek és fizika írásbeli, szóbeli. A postaforgalom területén a fizikára egyáltalán nincs szükség. Továbbá: öt-tíz évvel ezelőtt érettségizetteknek nyilván nem megy úgy a fizika, mint azoknak, akik most jöttek ki az iskolapadból...

Az állami oktatás — a nevében is benne van — állami feladat. Mégis, a Posta maga vállalja, hogy a speciális iskoláit szervezi. Ez nem kis energia és anyagi áldozat. Ehhez csak annyit kér, hogy az Oktatásügyi Minisztérium adjon meg a szükséges segítséget. Jelenleg azt, hogy olyan tantárgyokból írják elő a felvételi vizsgát, amely valamilyen módon kapcsolódik a postaforgalom feladataihoz.

— Bánhidi

### Biztonságos utazást!

A nyári hónapokban vonaton, autóbuszon és szinte minden elképzelhető közlekedési eszközön folyik a „kempingezés” — mint minden ilyen alkalomkor, — felkészül a várható nagy forgalomra és az utazások szerencsésére minden nagyobb állomáson nélkül le is bonyolódik. De nem láthatunk a jövőbe és éppen ezért érdemes felhívni a figyelmet, s szólni arról, mit csináljunk akkor, ha mégis...

Erdemes és jó tudni, hogy az utas-balesetbiztosítás esetén a biztosítás érvényes az állomás vagy belépőtől az uticéig jelentő állomás elhagyásáig. Autóbusznál a felszállástól a leszállásig. Ha ez alatt az időszak alatt valakit baleset ér még az utazás alatt, lehetne jelenleg is a járművezető feladata, hogy a járvizsgálóknak, kárelhárítóknak, állomás területének elhagyása előtt a forgalmi irodákban kell ezt a ténnyt közölni.

Videkén a sérült lakhelye szerinti Állami Biztosítási Igazgatósága, Budapesti lakosok részére az elv. kerületi Igazgatóság (V. ker., Balassi Bálint u. 19.), az autóbusz-balesettel kapcsolatos károkat pedig a Pest megyei Igazgatóság (Budapest, VIII. kerület Luther u. 4-6.) rendezi.

Jó azt is tudni, hogy az utas-balesetbiztosítás alapján a dolgozóknak — a betegállomány idejére, de legfeljebb száz napig — napi ötven forintot, a munkaviszonyban nem állóknak harminc forintot térít a biztosító.

Ha a baleset maradandó testi fogyatékosságot okoz, a rokkantság súlyától függően a biztosító összege 100 000 forintig terjedhet.

— dr. Krolmusz —

### HALOTTAINK

- Dinnye János (Posta 16. állomás), Rabl József (Posta Műszaki Hivatal), Hirsch Istvánné (Budapest 62. postahivatal), Bak Anna (Budapest 72. postahivatal), Szabó Józsefné (Kerepes postahivatal), Tihanyi Árpád (Budapest 72. postahivatal), Pongrác Béla (Postás Szimfónikus Zenekar) és Mathey Gyula (Postavezérgazgatóság).



### KOPJÁSOK

Berkesi András regénye filmen

Berkesi Andrásról értékelése körül, fellépése óta heves vita folyik. Az olvasók egy része esküszik rá, kedveli fordulatlan mesésrészét, gondos kompozícióját, s azt állítja, aki egyszer belekezdett valamelyik munkájába, nem képes hatása alól kivonni magát. A kritika viszont többnyire sommásan elutasítja.

A vita meglehetősen egyszerűsödött, ugyanis a Berkési regények 100 ezer példányban jelennek meg, a kritikák pedig jóval kevesebbet.

Mégis valószínűleg a kedvezőtlen bírálatok tartották vissza eddig a rendezőket, a forgatókönyvírókat a művek megfilmesítésétől, mert ha sok minden hibázhatunk is a szerző irodalmi megoldásiban, szakmai felkészültségében, egyet nem vonhatunk kétségbe: áradó mesélőkedvét! S bármennyire tiszteljük is a modern filmművészet különféle rendhagyó próbálkozásait, arról nem szabad sohasem elfeledkezni, hogy a film, alapvetően mozgás (vagyis cselekmény)!

Dicséreti lehet hát Palásthy György rendezőt, hogy megtörte a jeget. Külön elismerés illeti a *Kopjások* kiválasztását. Ez a regény ugyanis, bár kalandos jellegű, mégis dokumentáris tények alapul. Annak a titkos ellenforradalmi szövetségnek a munkáját ábrázolja, amely zászlajára már 1919-ben a „harcos” antikomunizmust tűzte ki címerül.

A *Kopjások* (mint regény) sok szálon és kellő társadalmi szélességben bonyolódik. Palásthy forgatókönyvíróként szükségszerűen nem tehetett mást, mint kiválasztotta eb-

ből az egyik szálát, Rajnai Ákos horthysta tiszt alakját, akinek életútja a történelmi ellenforradalmistától szükségeszerűen vezetett a defenzív osztály parancsnoki székéig az 1945 után a külföldi kémszolgálat kiszolgálásáig.

A módszer ismerős. King Vidor amerikai rendező is így eszkedett, amikor filmre kellett vinni 1936-ban a Háború és béke roppant regény-folyamát. Az anyag, amellyel Palásthy dolgozott, más. Ha Tolstoj szövegéből filozófiájából, epizódjaiból elveszünk, ami megmaradt, még mindig lenyűgöző művészeti szempontból is. Berkésinnel ezzel szemben a leegyszerűsítés még inkább hangsúlyt adott az ábrázolásból gyengéknél.

Kaptunk tehát ilyen módon egy mozgalmas, jól pergozolt, jellegű kalandfilmet, amely leplezi a kopjások emberit, erkölcsi kisszerűségét, ugyanakkor viszont azzal, hogy Rajnai magánéletét kerül előtérbe, elhomályosodik politikai veszélyessége. Nem használta a húzás a regény nem-ellenforradalmi figuráinak, akik kelletlenül hajtják a naivakká váltak.

A *Kopjások*-kal a kritika tehát valószínűleg a filmváltozatban sem lesz megbékélve, bár olyan színes szerepelenek benne, mint *Bálint Andrást* (Rajnai Ákos), a kitaláló *Kálmán György* (Titusz Atya), *Andai György*, *Bánsági Ildikó*, *Osztér Sándor*, *Moór Mariann*. A nézők viszont valószínűleg örömmel fogadják majd a hagyományos mozi, az izgalmas, a fordulatokat és a számukra ismerős regény figuráit,

Ábel Péter

## JOGI TANÁCSOK

A biztosított dolgozók betegség- és anyagi ellátására, cserélhető pótléka, nyugellátásra és baleseti ellátásra szerkeztetnek jogosultságot. A társadalombiztosítási elhatárolások között vannak olyanok, amelyek a dolgozó hozzátartozói is megilletik. Így például a hozzátartozó szülése esetén anyasági, halála esetén temetési segély jár. A biztosított dolgozót betegsége esetén táppénz, a dolgozó anyát táppénz, gyermekágyi segély, illetve anyasági segély illeti meg. Ha a dolgozó, vagy hozzátartozója — ugyanazon biztosítási jogviszony alapján — egyidejűleg több ellátásra, például táppénzre, baleseti táppénzre, terhességi-gyermekágyi segélyre is jogosult, természetesen csak az egyik ellátást veheti igénybe.

Táppénz a biztosított dolgozóknak jár, a biztosítás tartama alatt. Ha a dolgozó biztosítási megszűnését követő második napon túl is jár a munkahelyéről kifizetés és munkát nem vállal — részére táppénz akkor jár, ha a biztosítás megszűnését követő első, vagy második napon váltik keresésképtelenné. Például a dolgozó biztosítási viszonya 1975. július 31-i hatállyal megszűnik, ezt követően keresésképtelenné válik augusztus 1-én vagy 2-án: részére táppénzt kell folyósítani.

Fentiekben a bizonyos jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén a biztosítás megszűnését követő második napon túl is jár a már nem biztosított dolgozó részére táppénz. Így, ha a dolgozó a biztosítás megszűnését követő 15 napon belül váltik keresésképtelenné, de a biztosítás legalább 180 napon át megszűntetést nélkül áll fenn, vagy, ha a dolgozó a biztosítás megszűnése után baleseti táppénzben, terhességi-gyermekágyi segélyben részesült és ennek megszűnése utáni napon váltik keresésképtelenné — táppénzre jogosult.

Táppénz általában csak a keresésképtelenség idejére, illetve legfeljebb 1 évig jár, de vannak kivételek. Ilyen a gümükáros megbetegedés, amikor a dolgozóknak a táppénz 2 éven át, vagy 1 évvel fiatalabb gyermek ápolása, szoptatása címén a gyermek egy éves koráig, egy évesnél idősebb, de három évesnél fiatalabb gyermek ápolása címén éventenként és gyermekenként 60 napon át, 3 évesnél idősebb, de hat évesnél fiatalabb gyermek ápolása esetén éventenként és gyermekenként 30, egyedülállóknak pedig 60 napon keresztül jár.

Nem fizethető táppénz annak a dolgozónak, aki keresésképtelenségét szándékosan okozta. A keresésképtelenségnek arra az idejére, amelyre a biztosított teljes keresetét megkapja, táppénz nem jár. Ha a keresetét csak részben kapja meg: az elmaradt kereset után jogosult a táppénzre. A táppénz összegét a keresésképtelenség megelőzően elért kereset napi átlaga alapján kell megállapítani.

A táppénz összegének megállapításánál, a kereset napi átlagának kiszámításával az év végi részesedést és a jutalmat figyelembe kell venni, és azt a keresetbe be kell számítani, amely a biztosított dolgozóknak a keresésképtelenség első napját közvetlenül megelőző három naptári hónapra vonatkozik. Az év végi részesedés után táppénz akkor jár, ha a dolgozó 30 napon túl megszűntetés nélkül keresésképtelen. Ugyanez vonatkozik a jutalomra is, azzal a különbséggel, hogy a táppénz a jutalom után, ha a keresésképtelenség idejében a 30 napot meghaladja, a keresésképtelenség első napjától jár. A táppénz összege, ha a biztosítás megszűntetését követően legalább 2 év óta fennáll, a táppénz a napi átlagkereset 75 százaléka, egyébként pedig 65 százaléka.

Mikor áll fenn a biztosítás megszűntetés nélkül?

Akkor, ha a heti pihenőnap és a munkaszüneti nap kivételével egy napi megszűntetés sincs. Ha a biztosítás időtartamában megszűntetés van, de a megszűntetés a 30 napot nem haladja meg: a biztosításban töltött idő folyamatosan számítt. A katonai szolgálatban eltöltött időt táppénzre való jogosultság szempontjából figyelembe kell venni.

A javító-nevelő munkára ítélt személy, a javító-nevelő munka tartama alatt, illetve a dolgozó, aki biztosítási megszűnését követően keresésképtelenné a megszűntetés nélküli biztosítás tartamára tekintet nélkül 65 százalékos táppénzre jogosult.

A dolgozó a kórházi ápolás idejére 50 százalékos, ha eltartott hozzátartozója van, 80 százalékos táppénzt kell, hogy kapjon.

dr. Ferenc Györgyi

### Pályázati felhívás

A Posta azokban a községekben, ahol a közlekedési viszonyok miatt az érkező postahivataltól való távolság miatt a postahivatal előtt úgynevezett segélykérő nyilvános telefonokat helyeztek el. Ezekről, a postahivatal zárva tartása alatt, segélykérésnek hívható segélykérő (R) is felhívható távolsági beszélgetés céljára.

Esetleges felvilágosítást a Postavezérgazgatóság (dr. Győrke József) a 351-359 számú telefonon ad.

### Kertbarátok klubja

A Postás Kertbarátok Klubja újraszervezett formában dolgozik 1974 szeptemberétől. Különösen élénk érdeklődést váltottok ki az idén szervezett szakmai tanulmányutak, kertészeti üzemek, vállalatok, intézetek, egyetemi tanszékek, kiállítók, tagtársi kertészetek megtekintésébe.

Az első évben az elméleti előadásokon alapvető szakmai kérdéseket ismertettek, főként a gyümölcsfa, szőlő- és zöldségfajtákról, azok gondozásáról, a védekezés módjairól esett szó. A kísérőként bemutatott filmek, diavetítések hatásos szemléltetést nyújtottak. Nagy volt az érdeklődés, amikor a tagok az Országos Mezőgazdasági Minőségvizsgáló Intézet talajtan laboratóriumában, a Kertészeti Egyetem dísznövény termesztési tanszékében, a Velőmagtermelő Vállalat Belföldi Ellátó Üzemében, a Pest megyei AGROKER Vállalat növényvédőszer raktáraiban, a Kertészeti Kutató Intézet rőzsakiállításán, az NDK virágkiállításán tettek látogatást. Sikere volt *Pill István* tagtársunk kertjében a gyümölcsfa és a szőlőtermesztési gyakorlatnak, *Tasnady Mihály* tagtársunk kertjében a gomba- és rovarkártevők elleni védekezés tanulmányozásának.

Az évad lezárásakor a postás kertbarátok Szarvasra látogattak el 2 napos szakmai tanulmányútra, felkeresték a Tiszántúli Talajjavító Vállalatot, az Öntözési Kutató Intézetet, a Mezőgazdasági Főiskolát, a világhírű szarvasi arborétumot. Az itt tartott előadások, bemutatott olyan témákra irányították a figyelmet, melyek kapcsolatban állnak a kiskerttulajdonosok problémáival.

Az idén az elméleti foglalkozások során az egyes gyümölcsfa- és szőlőfajtákkal, azok jellemzőivel részletesen foglalkozunk. A film- és diavetítések kísért elméleti előadásokra általában minden hónap 3. hétfőjén kerül sor. Ezekhez az elméleti előadásokhoz kapcsolódnak a hétközi, vagy hétvégi esetenkénti gyakorlati foglalkozások, üzemlátogatások. Ismét felkeresünk néhány tagtársi kertészetet tapasztalatcsere, metszési, oltási, növényvédelmi gyakorlat céljából. Szeptember 10-én a Mezőgazdasági Kiállítás kertészeti témáit tanulmányozunk, szeptember végén klubtagjaink termékeiből kiállítást rendezünk, mely a Postás Művelődési Központ 25 éves fennállásának ünnepségprogramjához kapcsolódik.

Minden postás dolgozót, akinek kiskertje, hétvégi háza van, vagy érdeklődik a kertészeti témák iránt, szeretettel várunk klubnapjainkra, rendezvényeinkre. A bejelentkezést a 228-001 telefonon a művelődési központ ad.

Dr. Cserecsér Péter

### Beszámoló az ifjúságról

Hogyan teljesítették az 1974-es ifjúsági politikai intézkedéseket és milyen feladatokat határoztak meg 1975-re? Az erről szóló frásos anyagot a Helyközi Távbeszélő Igazgatóság vezetője, *Szarvas Sándor*, továbbá a Szegedi Posta Igazgatóság igazgatója, *Rózsa István* terjesztette elő a Magyar Posta ifjúsági bizottságának.

### Nyugdíjasok — Szegeden

Az autóbusz, amely az idős nyugdíjasokat kirándulásra vitte azokon a szép napfénytől szikrázó júliusi napon, halk, egyenletes zúgással nyelte a kilométereket az Alföld sima országútján.

A csoportot az újonnan megválasztott postás nyugdíjasok szakszervezeti titkára *Ispán István*, és a kultúros *Hádnagy Antal*, feleségével *Juliskával*, aki a nyugdíjas-klub háziasszonya —, vezették.

*Ispán István* jókedélyű, magas, barna férfi. Harmadik évi aktív szakszervezeti múlttal, igen nagy ambícióval, ezen a nyáron vette át, egyhangú megválasztás után a stafétabotot.

*Milyen tervekkel kezd meg munkáját?* — érdeklődtem a titkártól.

— Engedje meg — válaszolta — hogy a nálunk is nagyon kedvelt francia írónőnek, Beauvoir-nak az *Öregség* című könyvét megemlítem, amely egyetlen politikai vádbeszéd az olyan társadalom ellen, amelyben az öregeknek szomorú a sorsa. A mi államunk sokat tesz a nyugdíjasokért — példa rá a most megjelent felemelt nyugdíjakról szóló határozat — és mindent megtesz a hosszú öregségért, és azért is, hogy azt ember tartalommal töltsük meg.

A Postások Szakszervezete nagyon humanus a nyugdíjasokkal szemben.

Amikor az embereknek a korrall együttjáró teljesítő-képessége csökken, és kisebb-nagyobb megrázkódtatással elfogadja a biológiai hanyatlás tényét, nekünk kell ott lennünk, hogy az öregedő ember megtalálja ennek a korszaknak belsejé értelmét, értékeit. Hogy az élete ne passzív beleterődés, ne besavanyodás legyen. Reményt kell nyújtani az embereknek, akik talán, mint nyugdíjasok, főlegesen érzik magukat, elveszítve életük irányítóját.

Tervem kész: szeretnék minél több színvonalas kulturális előadást, műsort nyújtani nyugdíjasainknak. És ehhez a kiránduláshoz hasonló sok, teljesen ingyenes társasutazást rendezni.

Persze a nyugdíjasok is segítenek nekem — folytatta *Ispán István*. — Már az is segítségemre, hogy valamennyien postások, tehát szakmájamban. És a nyugdíjasok több tagját sok évi barátság több össze, amj éppen olyan mély kapocs, mint egy újkéltű szerelem.

Ezt már tréfásan, az asztal szonyok felé fordulva mondta. Már Szegeden jártunk az autóbusz parkolt. A társaság ebédelni ment, délután négyig szabad program volt.

Halmi Ida

### Vita az evésről

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13											
16											
20											
24											
28											
32											
36											
40											
44											
48											
52											
56											
60											
64											
68											
72											

Két barát találkozik. Az egyik sovány, a másik kövér. — Ha az ember téged lát, azt hiszi, hogy az egész világ éhezik — így a kövér. — Ha pedig téged lát az ember... (folytatás a függőleges 1. alatt).

Vízszintes: 1. Lenin-díjas francia költő. 6/a. Testvérpárt főtiktára. 13. Ide is tanulni járnak. 15. Banda. 16. Helyhatározó szó (ford.). 17. Mércé. 19. Az emberi test része. 20. Családnév (ford.). 21. Egési termék. 23. TTID. 24. Kevert mag. 25. Mőrcz-mű. 27. Terv. 28. Súlyos szó (ford.). 29. Sógó. 30. Biztosítási forma. 32. Filozófiai fogalom. 33. Állati hím. 34. Francia király (fon.). 36. Elvesztette szabadságát. 38. Gőög mondahős. 42. Üveg. 44. Európai főváros. 45. Cseh-szlovák város — I és N felcserélve. 47. Sajt. 48. Török cím. 49. Vízi sporteszköz. 50. Kutya teszi néha (T-vel a végén). 51. Néha csokorral együtt emlegetik. 52. Mosszat. 53. Torz. 54. Kevert GÖG. 57. Zavarodottan sír. 58. Jolán idegen alakja. 60. Sportlót — névelővel. 62. Dől gyümölcs.

— Ismert idegen szóval. 4. Sárga németül. 5. Helyhatározó szó. 6. Tiltó szó. 7. Sógó azonos hangzói. 8. Kevert Bia. 9...aj — bűnöző (ford.). 10. Szerszám, i bűtor is van ilyen. 11. Kiabáló. 12. Híd. 14. Vízzen található. 25. Kínosza magát. 18. Nöstény állat. 21. Menyisszjelző. 22. Csillag-jegy is. 25. Közeli kapcsolót. 26. Lányok jövendöbelje. 29. Utónálló betyár. 31. Izgalmas kirándulóhely. 33. Szeret másképp. 35. Híres orosz keresztnev. 37. A Bertalan-napi vásár írója. 39. Megtervez valamit. 40. Római pénz (ford.). 42. Hangtalan gaz. 43. Gy-vel a végén közrég. 46. Az autó. 55. Szláv igen (ford.). 56. Oda-vissza főzeléknövény. 61. Józsi (ford.).

— Bánhidi —

Beküldendő: 1975. szeptember 5-ig.

Az előző számunkban közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: vízszintes 1. *Azt hiszem, a történelem, függőleges 16. megismélti önmagát!*

Könyvjutalmat nyertek: *Benyó Pálné* (Káva), *Büki László* (Budapest), *Junó Gábor* (Cegléd), *Turcsány Józsefné* (Miskolc), *Turcsány Erzsébet* (Szeged).

**POSTÁS DOLGOZÓ**  
 A Postások Szakszervezetének Lapja  
 Szerkesztő a szerkesztő bizottság  
 Felelős szerkesztő: Rohonyi István  
 Szerkesztőség: 1146 Budapest, XIV. Czuczár András utca 13.  
 Telefon: 428-777  
 Kiadja: a Nepszava kiadó vállalat  
 1564 Budapest, VII. Rakoczi út 34.  
 Telefon: 234-815  
 A kiadásért felel: GÁBOR MARTON igazgató  
 Szikra Lapnyomda, Budapest